



Secretaría General

PROGRAMA DE VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS DE LA UNAM



Fotografía: Unidad de Posgrado UNAM/Martha Claudia Nava Ambriz

Informe estadístico de los resultados de la encuesta a los egresados. Generación 2018

FES Cuautitlán
Administración

Contenido

1. Introducción

2. Metodología

- General
- Carrera

3. Resumen gráfico de los resultados

4. Resumen descriptivo de los resultados

5. Anexos

- Nombre de la empresa o institución donde laboran los egresados
- Puesto
- Actividades profesionales que realizan
- Temas importantes que los egresados considera que faltaron en el plan de estudios



SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS



SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Resulta fundamental para la UNAM disponer de información confiable, precisa y oportuna sobre la integración y el desempeño de sus egresados en el mercado laboral particularmente durante sus primeros años profesionales, como una forma importante de integrar sus políticas de planeación y desarrollo.

Es en este contexto que el Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM (PVEU) tiene, como una de sus funciones, determinar el perfil de los egresados de la Institución.

Para alcanzar este fin se han realizado diferentes acciones que han permitido contar actualmente con:

- Un sistema de información actualizado en forma continua sobre los resultados de la formación profesional de los egresados, a través de su inserción e impacto en el mercado laboral profesional, así como su efecto en el desarrollo personal de los mismos con el propósito de retroalimentar la planeación institucional, apoyar la revisión curricular de escuelas y facultades y a los estudiantes en diversos aspectos relacionados con sus decisiones vocacionales y profesionales.
- El diseño y validación de un instrumento que permite caracterizar a los egresados en términos de su perfil sociodemográfico, académico y laboral.
- Un estudio que puede ser aplicado en dos modalidades: entrevista telefónica computarizada y en línea.
- La elaboración de un procedimiento para la obtención de información. La encuesta se aplica anualmente a una muestra de egresados con tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura (dimensión transversal) y se repite a los cinco y diez años para identificar los cambios en la situación laboral de los egresados (dimensión longitudinal).

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

En este contexto, la información resultante de las encuestas ha permitido conocer las tasas de empleo y desempleo de los egresados de la UNAM, su vinculación con características sociodemográficas y académicas, experiencias en el proceso de transición de la universidad al mercado laboral, condiciones y modalidades del empleo, características de las instituciones o empresas donde laboran, sus ingresos, además de, su opinión sobre su formación profesional.

De igual forma, la aplicación de alrededor de 100,000 cuestionarios ha dado a directores de escuelas y facultades de la UNAM, así como a diversos cuadros directivos de la institución, herramientas de apoyo para los procesos de planeación y toma de decisiones, debido a que el manejo de la información obtenida permite disponer de análisis específicos por área, disciplina y por escuela o facultad, ofreciendo un perfil preciso y actual de los egresados universitarios participantes en el sistema.

Han ingresado a la página del Programa, aproximadamente 93,650 visitantes, para consultar los datos estadísticos del Sistema para el Seguimiento de Egresados.

El sistema permite obtener anualmente la descripción de los siguientes resultados:

1. Resumen gráfico: global de la UNAM, por consejo académico de área, *campus*, plantel y carrera a partir de la encuesta 2003-04, organizados por:

- Datos sociodemográficos.
- Antecedentes académicos.
- Opinión sobre formación profesional.
- Incorporación al campo ocupacional de la profesión.
- Situación laboral actual.

2. Reportes estadísticos: global de la UNAM, por consejo académico de área, *campus*, plantel y carrera a partir de la encuesta 2003-04, donde se presentan los datos comparando los resultados por sexo, así como, los totales por carrera con los totales de la muestra de la UNAM.

Estos incluyen la siguiente información:

- Datos sociodemográficos
 - Características personales
 - Nivel sociocultural de la familia
- Antecedentes académicos
 - Rendimiento en licenciatura
 - Formación académica posterior al egreso
- Opinión sobre la formación profesional
 - Elección de la carrera
 - Plan de estudios
 - Ambiente académico
 - Desarrollo de habilidades, intereses y aptitudes
- Situación laboral
 - Incorporación al mercado laboral de la profesión
 - Características del trabajo actual

3. Listado de las empresas o instituciones donde laboran y la descripción de las actividades profesionales que desarrollan.

4. Listado de los contenidos temáticos que los egresados consideran que faltaron en el plan de estudios.



METODOLOGÍA GENERAL



Método

Instrumento

Se construyó a partir de los indicadores derivados de los objetivos del modelo para el seguimiento de egresados de la UNAM y consta de las siguientes secciones: datos sociodemográficos, antecedentes académicos, experiencias en la incorporación al campo ocupacional de la profesión, situación laboral actual y opinión sobre la formación profesional.

Muestra

Para la obtención de la muestra se sigue la metodología sugerida por ANUIES.

Población objeto de estudio

Cohortes de egresados que tengan tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura (acreditación del 100% de las asignaturas del plan de estudios).

Con este fin, la Dirección General de Administración Escolar (DGAE) envía la base de datos con el total de los registros de los egresados, procedentes de todos los planteles y carreras de nivel licenciatura que se imparten en la UNAM. En esta se incluye nombre, número de cuenta, correo electrónico, teléfono, sexo, plantel, carrera, promedio de calificaciones en licenciatura, número de exámenes extraordinarios presentados, año de ingreso a la licenciatura y año de egreso.

Marco muestral

Se obtiene a partir de la base de datos generada por la DGAE con el total de los alumnos que tienen tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura, organizados por plantel y carrera, de los cuales se seleccionan aquellos que cuentan con datos para su localización.

Procedimiento de muestreo

Aleatorio, estratificado proporcional por plantel y carrera, con reposición. Se calcula una muestra aleatoria simple por cada una de las carreras que se imparten en los 28 planteles, en el caso de las carreras con poblaciones de 100 o menos egresados no se calcula muestra y se toma el total.

Para el cálculo de las muestras se utiliza la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Np(1-p)}{\frac{(N-1)\beta^2}{Z^2} + p(1-p)}$$

El error de muestreo de los datos globales, para un nivel de confianza de 95% es en promedio de +/- 2% y para los datos por plantel y carrera de +/- 5%.

Procedimiento

La aplicación del cuestionario actualmente se realiza en el 50 por ciento de los casos vía entrevista telefónica computarizada, con el apoyo de cinco encuestadores; el 50 por ciento restante lo contestan los egresados en línea. Tanto la información derivada de la aplicación del cuestionario como la historia académica de los egresados proporcionada por DGAE, se conjuntan mediante el paquete estadístico SPSS en su versión 23 para Windows, en una sola base de datos. Una vez integrada y depurada la base, se realizan, mediante el mismo paquete, los análisis estadísticos necesarios.

Asimismo, se desarrolló un programa para la generación automatizada de reportes con los resultados de las encuestas: general de la UNAM, por área, *campus*, plantel y carrera.



METODOLOGÍA DE LA CARRERA

Metodología

Población

Está constituida por 351 alumnos que cursaron la carrera de Administración en la FES Cuautitlán, egresados del ciclo escolar 2018, que acreditaron el 100% de las asignaturas del plan de estudios correspondiente. La encuesta la contestaron cuando tenían tres años de haber concluido sus estudios.

Marco muestral

Se obtuvo a partir de la base de datos proporcionada por DGAE con los registros de estudiantes egresados en 2018 de la carrera de Administración de la FES Cuautitlán que contaban con datos para su localización.

Procedimiento de muestreo

Aleatorio simple con reposición por carrera.

Tamaño de la muestra

Quedó conformada por 78 egresados.

Instrumento

Se utilizó el elaborado para el programa de seguimiento de egresados de la UNAM.

Procedimiento

La aplicación del cuestionario se realizó mediante entrevista telefónica computarizada y en línea. Tanto la información obtenida del cuestionario, como la historia académica de los egresados proporcionada por DGAE, se conjuntaron mediante el uso de lenguaje Python, en una sola base de datos. Una vez integrada y depurada la base se realizaron, mediante el mismo lenguaje, los análisis estadísticos necesarios.

Sistema automatizado para la elaboración de los reportes por carrera

En el reporte se integran los resultados por carrera y se presentan mediante tablas y gráficas en las que se comparan los resultados por sexo, así como, el total de la muestra de la carrera con el total de la muestra de egresados de la UNAM. Los resultados se organizan por: datos sociodemográficos, antecedentes académicos, opinión sobre formación profesional, habilidades meta curriculares, incorporación al campo ocupacional de la profesión y situación laboral actual.



RESUMEN GRÁFICO DE LOS RESULTADOS



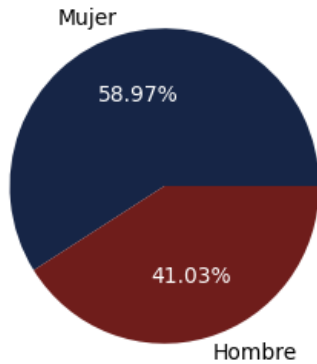
FES Cuautitlán

Marco Muestral: 351

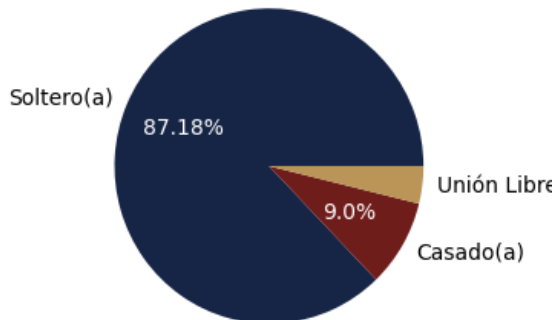
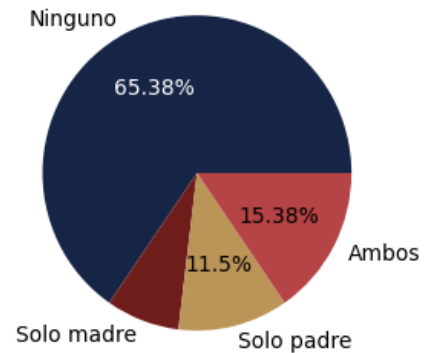
Administración

Muestra: 78

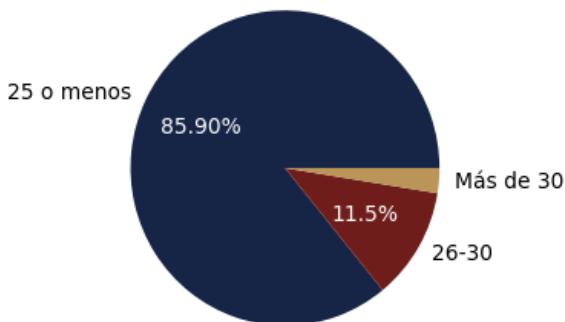
Datos sociodemográficos



El **65.4%** son la primera generación de profesionistas en su familia



El **90.0%** se casó con otro profesionista



El **12.8%** tiene hijos

Antecedentes académicos

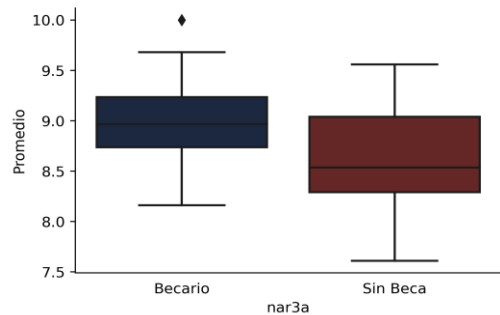
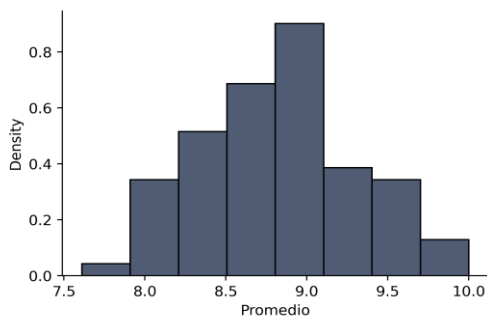
Proporción Estatus del Servicio Social



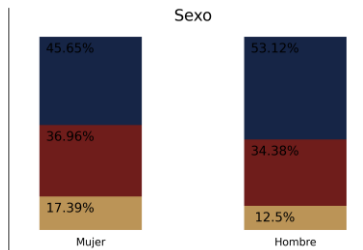
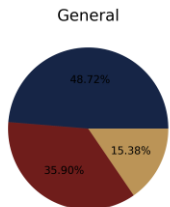
El **100.0%** ya realizó su servicio social.

La media del promedio es de **8.8**.

El **74.4%** fueron becarios durante la licenciatura.



Legend: Titulado (Dark Blue), En trámites (Dark Red), No titulado (Gold)



Tiempo para titularse

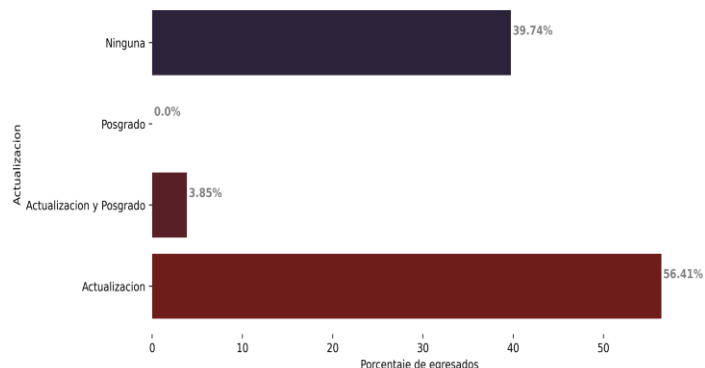
65.8% Un año.

28.9% Dos años.

5.3% Tres o más años.

Formación académica después de la licenciatura

Después de tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura el **60.3%** de los egresados han continuado su formación académica.



Situación laboral actual

El **98.7%** de los egresados pertenece al PEA (Población Económicamente Activa).

- El **97.8** de las mujeres
- El **100.0%** de los hombres

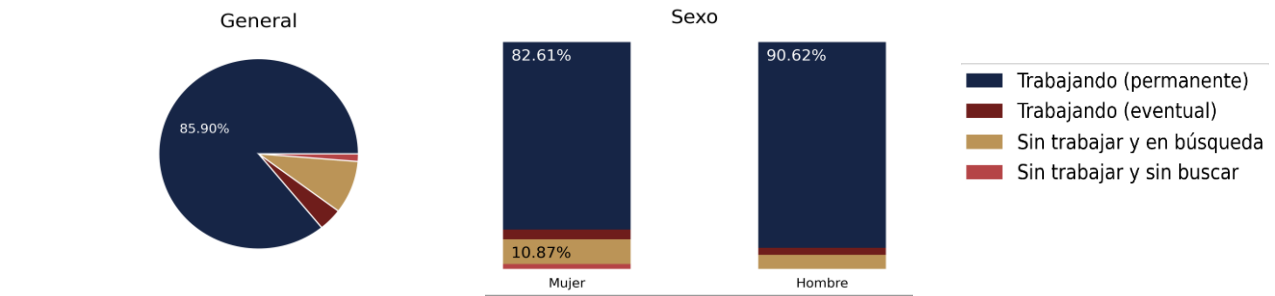
100.0% Señala que su trabajo está “muy y medianamente” relacionado con su profesión.

88.6% trabaja en el sector privado.

97.1% trabaja tiempo completo.

85.7% están satisfechos o muy satisfecho con su trabajo.

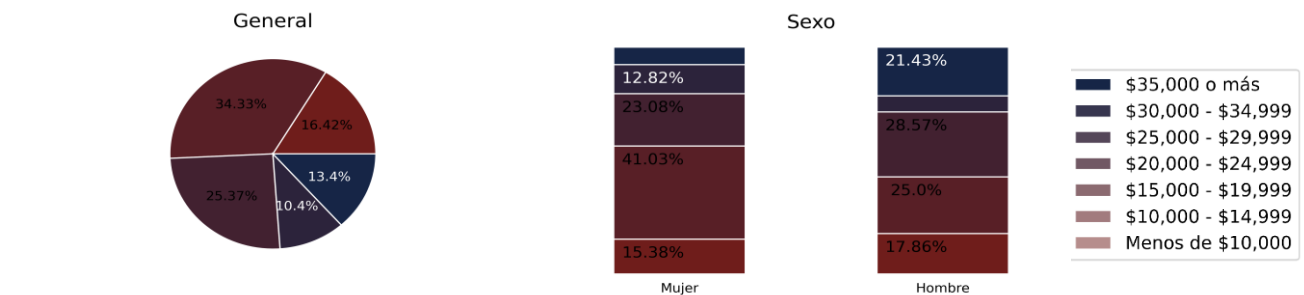
78.6% considera que su preparación para el trabajo fue “muy buena”.



Ingresos mensuales

La media de los ingresos es de \$17,361

- Mujeres \$15,751
- Hombres \$18,864

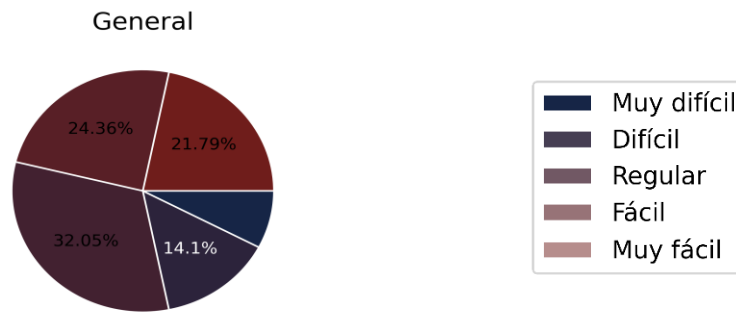


Transición de la Universidad al trabajo

Dificultad para la incorporación al campo laboral

De los egresados que encontraron su primer trabajo después de egresar:

- El **14.1%** lo encontró en seis meses o menos.
- El **76.9%** no ha dejado de trabajar desde que egreso.



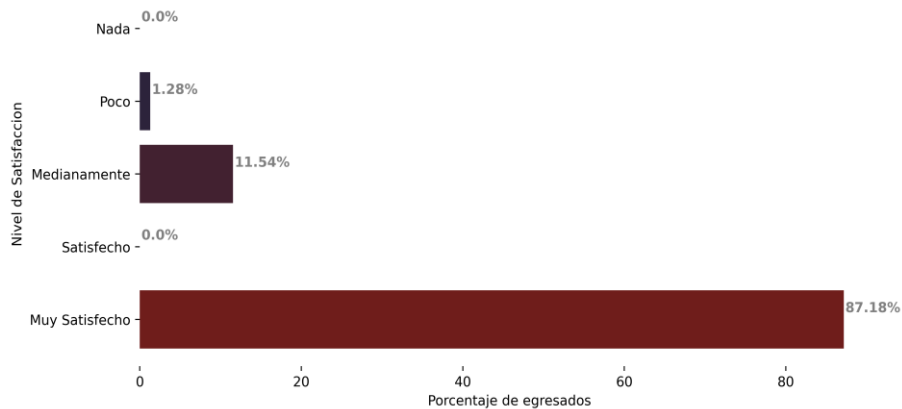
Satisfacción con la Institución

El **84.6%** considera que la docencia fue buena o excelente.

El **73.1%** estudiaría la misma carrera.

El **97.4%** volvería a estudiar en la misma escuela o facultad.

El **100.0%** volvería a estudiar en la UNAM.





RESUMEN DESCRIPTIVO



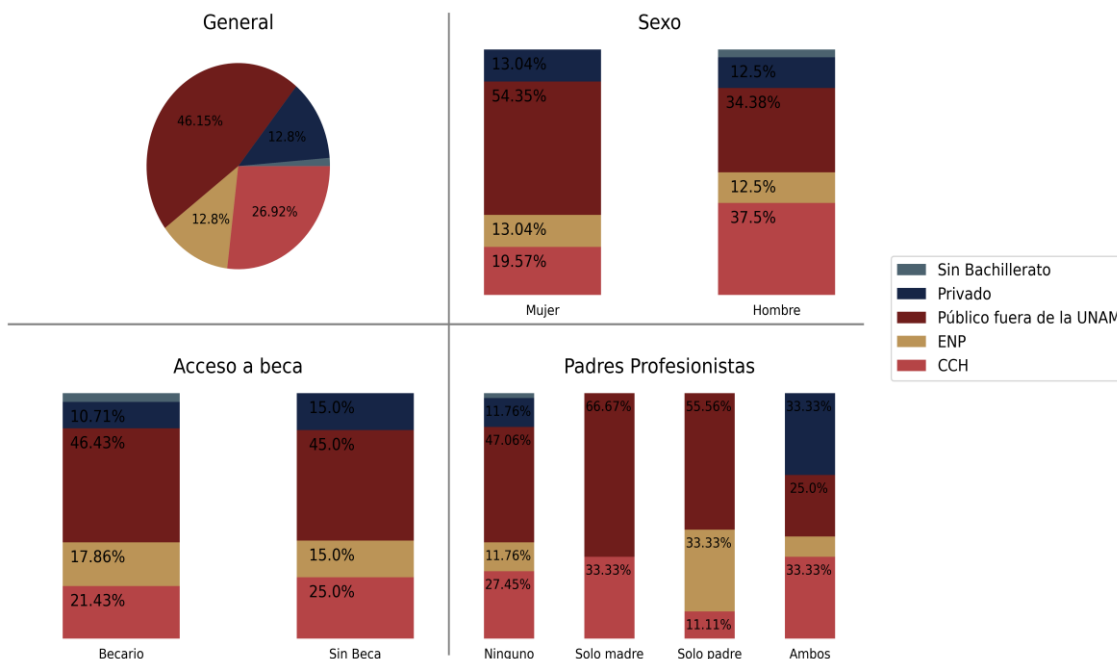
Resumen descriptivo

Perfil de los egresados que contestaron la encuesta

El 59.0% son mujeres y el 41.0% hombres; el promedio de edad es de 28 años; el 87.2% son solteros y el 12.8% casados, de ellos, el 90.0% se casó con otro profesionista y el 12.8% tiene hijos. 65.4% son la primera generación de profesionales en su familia.

El 46.2% de los egresados que contestaron la encuesta realizó sus estudios de bachillerato en otras instituciones públicas, el 12.8% en instituciones privadas y el 39.7% lo hicieron en la UNAM, 12.8% en la ENP y 26.9% en el CCH.

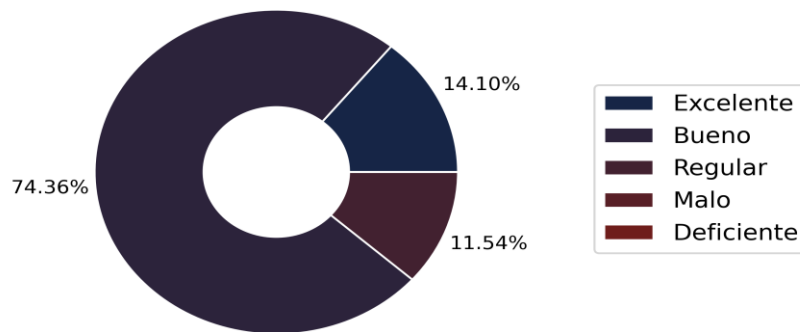
Gráfica. Bachillerato de los egresados por sexo, acceso a becas y padres profesionistas



Desempeño académico de los egresados durante sus estudios de licenciatura

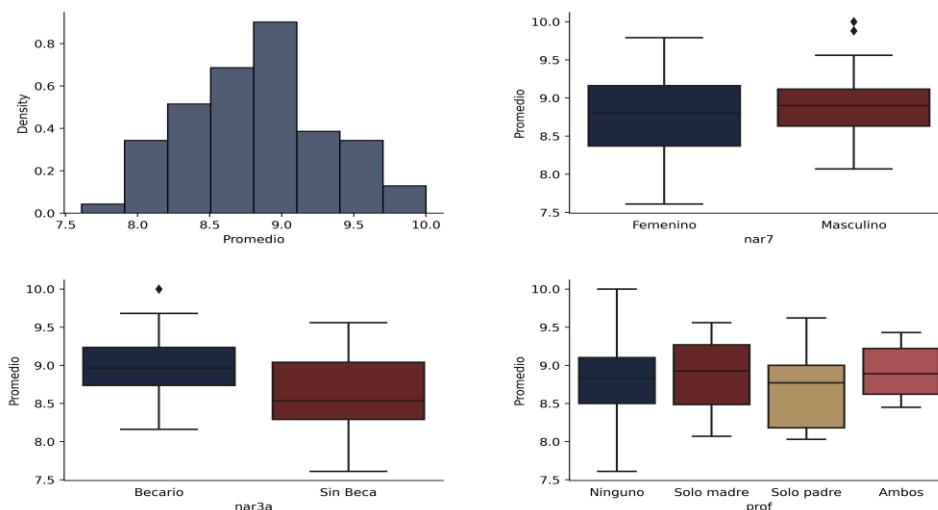
El 46.2% tenía 19 años o menos cuando ingresó a la licenciatura, es decir, cursaron los niveles educativos previos en forma regular, 41.0% tenía entre 20 y 21 años y el 12.8% 22 años o más. El 74.4% de los egresados de la muestra estuvieron becados durante el estudio de la licenciatura.

Gráfica. Desempeño académico durante la carrera



El promedio de las calificaciones obtenidas en la licenciatura es de 8.8. El 53.8% no presentó ningún examen extraordinario. El 100.0% terminó el estudio de la carrera en cinco años o menos.

Gráfica. Distribución del promedio por sexo, acceso a becas y padres profesionista



Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

El 100.0% ya realizó el servicio social, el 48.7% ya se tituló, el 35.9% está llevando a cabo los trámites necesarios para hacerlo y el 15.4% no se ha titulado. De los titulados el 65.8% lo hizo durante el primer año después de egresar. Los motivos que señalan los egresados por los que no se han titulado son: (Tabla 1)

Tabla 1. Motivos por los que no se han titulado

Motivo	Porcentaje
Trabajo	35.0 %
Tiene obligaciones familiares	2.5 %
Trámites engorrosos	27.5 %
No concluir la tesis	7.5 %
No acreditar idiomas	12.5 %
Problemas económicos	2.5 %
Diplomado	2.5 %
Debido a la pandemia	10.0 %

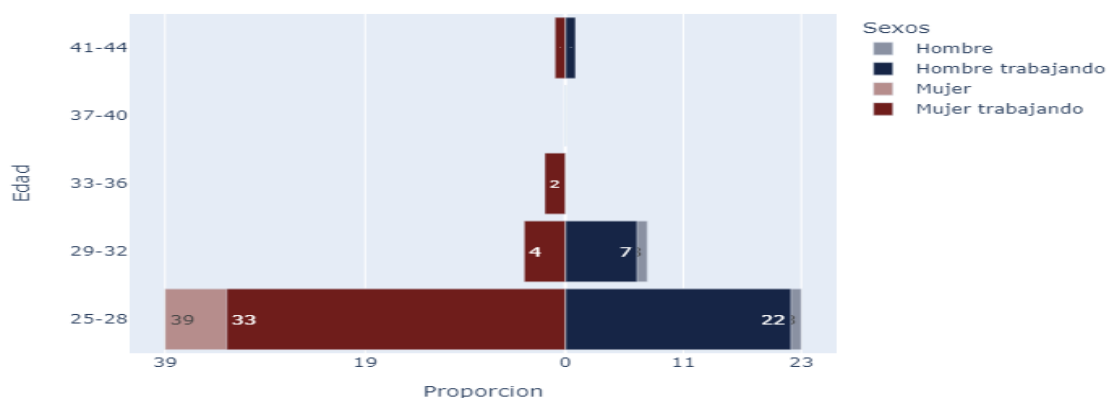
Situación laboral de los egresados a los tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura

El 89.7% de los encuestados está trabajando y el 9.0% está buscando trabajo, es decir, el 98.7% participa en la actividad económica del país y el 1.3% restante no lo hace por condiciones personales. Se observan diferencias por , aunque no significativas tanto en el porcentaje de egresados que están incorporados a la fuerza laboral, 87.0% de las mujeres y 93.8% de los hombres, como en la proporción de los que están buscando empleo 10.9% de las mujeres y 6.2% de los hombres. (Tabla 2)

Tabla 2. Situación laboral actual por sexo

	Si Trabaja	Desempleado	Sin buscar	Total
Masculino	93.8%	6.2%	0.0%	100%
Femenino	87.0%	10.9%	2.2%	100%
Total	89.7%	9.0%	1.3%	100%

Gráfica. Proporción de la situación laboral actual por edad y sexo.



De los que están en busca de empleo, las causas que con mayor frecuencia señalan por las que no lo han encontrado son: perdió o dejó su trabajo (33.3%), estudios (11.1%), falta de ofertas de trabajo (11.1%), falta de competencias (11.1%), embarazo (11.1%) y ofertas poco atractivas con relación al salario (5.6%).

El 1.3% de los egresados que actualmente no están en el mercado laboral, están ocupados realizando otras actividades, principalmente estudiar (2.6%).

Del total de los egresados que están empleados, todos tienen un trabajo que está relacionado con su profesión.

El 88.6% trabaja en el sector privado, de ellos, el 1.6% en autoempleo, el 93.5% como empleado y el 4.8% como socio o propietario. (Tabla 3)

Tabla 3. Sector donde trabajan los egresados

	Sector público	Sector Privado	Sector social	Total
Empleado	100.0%	93.5%	0.0%	100%
Profesional independiente	0.0%	1.6%	0.0%	100%
Socio o propietario	0.0%	4.8%	0.0%	100%
Total	100.0%	100.0%	0.0%	100%

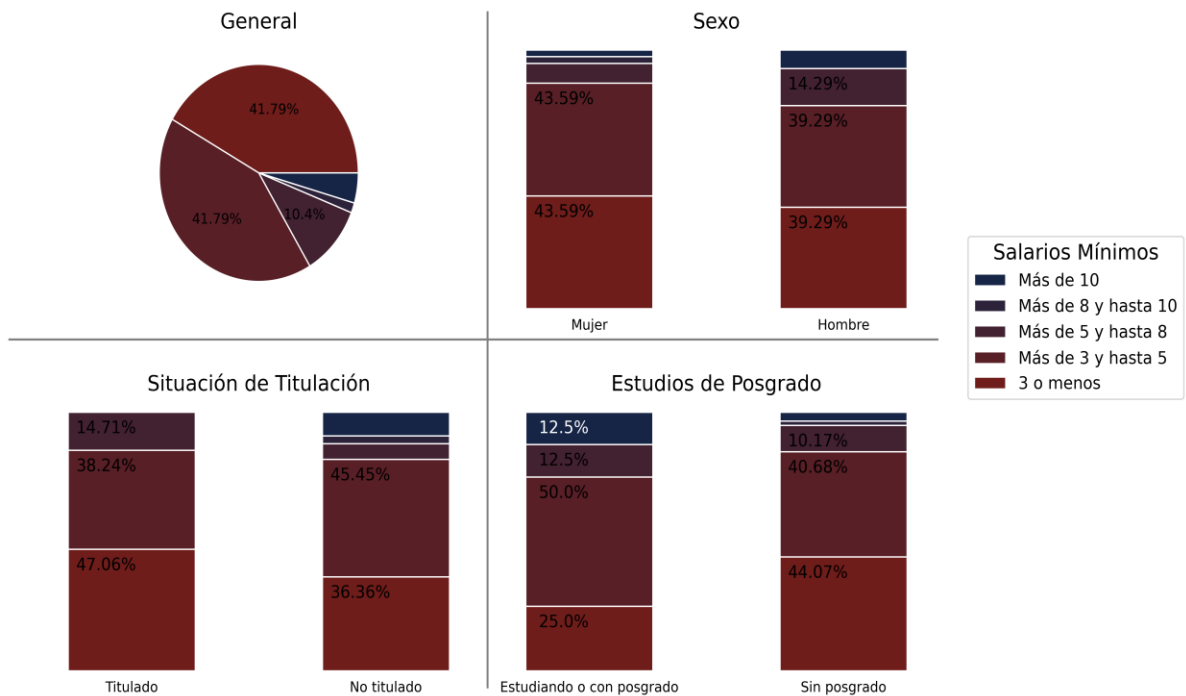
Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Las ramas económicas donde trabajan los egresados son: industrias manufactureras o de la transformación (32.9%), servicios profesionales, científicos y técnicos (14.3%), comercio al por mayor (8.6%) y transporte, correos y almacenamiento (8.6%). Con respecto a la dedicación al trabajo, el 97.1% laboran tiempo completo.

Ingresos

La media de los ingresos de los egresados que trabajan tiempo completo es de \$17,361 mientras que la media de quienes trabajan medio tiempo es de \$6,250. En promedio los hombres tienen ingresos de \$18,864 y las mujeres de \$15,751.

Gráfica. Ingresos por salarios mínimos por sexo, titulación y posgrado

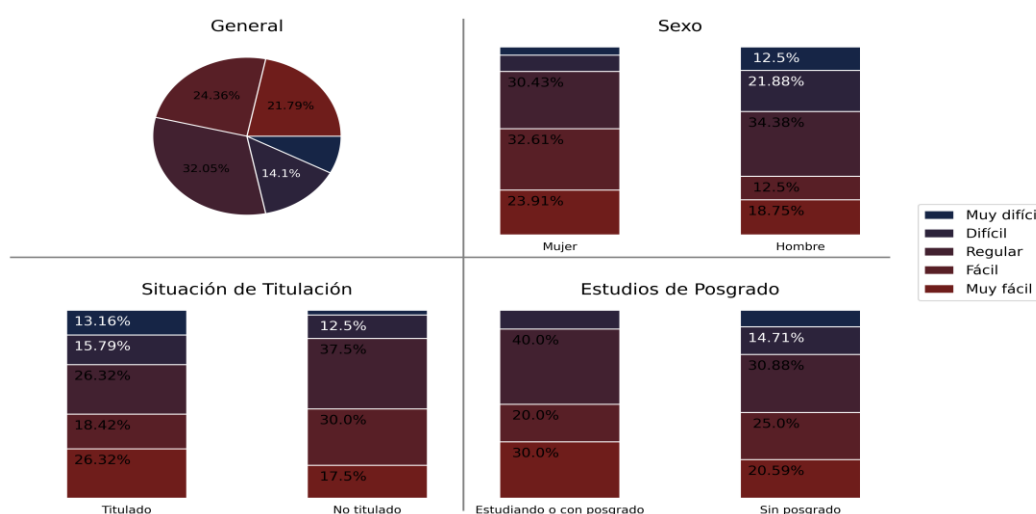


Transición de la Universidad al mercado laboral

El 78.2% considera que su incorporación al mercado laboral del campo ocupacional fue entre fácil y medianamente fácil. Del 32.1 % que lo encontró después de egresar, el 88.0 % afirma que obtuvo su primer trabajo durante el primer año.

De acuerdo con lo señalado por los egresados los mecanismos más efectivos para su incorporación al mercado laboral son: en la bolsa de trabajo de la UNAM (37.2%), recomendación de amigos (24.4%), internet (15.4%), relaciones laborales previas (5.1%), iniciativa propia (5.1%) y prácticas profesionales (5.1%).

Gráfica. Incorporación al mercado laboral por sexo, titulación y posgrado



Desempleo

Durante los tres años que han transcurrido desde que concluyeron sus estudios de licenciatura de los egresados de la muestra, el 76.9% nunca ha dejado de trabajar, el 10.3% no ha trabajado o ha dejado de trabajar por motivos personales y el 23.1% restante ha estado desempleado por diferentes periodos de tiempo, el 66.7% de estos señala que ha sido por menos de un año y el 33.3% por más de un año. Los motivos más importantes que señalan los egresados son: perdió o dejó su trabajo (33.3%), estudios (11.1%), falta de ofertas de trabajo (11.1%), falta de competencias (11.1%), embarazo (11.1%) y ofertas poco atractivas con relación al salario (5.6%)

Actividades académicas que han realizado después de egresar de la licenciatura

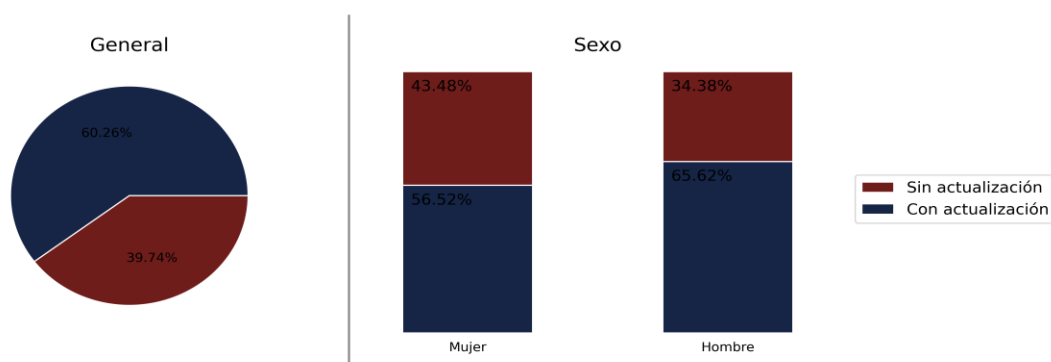
Después de terminar sus estudios de licenciatura, el 60.3% de los egresados han fortalecido su formación académica, ya sea a través de cursos de actualización y/o estudios de posgrado. (Tabla 4)

Tabla 4. Formación académica después de la licenciatura

	Femenino	Masculino	Total
Actualización	52.2%	62.5%	56.4%
Posgrado	0.0%	0.0%	0.0%
Posgrado y actualización	4.3%	3.1%	3.8%
Ninguna Actividad	43.5%	34.4%	39.7%

El 60.3% de los egresados se ha actualizado a través de diferentes modalidades de educación continua. El 72.3% afirma que lo hace semestral o anualmente; en el trabajo (36.2%), en instituciones privadas (40.4%) y en la UNAM (51.1%). Del total de la muestra, el 3.8% tiene o está realizando estudios de posgrado. De ellos el 33.3% de especialización, el 66.7% de maestría y ninguno de doctorado.

Gráfica. Actividades formales de actualización



La proporción por de egresados que tienen estudios de posgrado es de 3.1% de los hombres y 4.3% de las mujeres. Las razones más frecuentemente señaladas por los egresados para realizar estudios de posgrado son: interés en profundizar en la disciplina (2.6%) y incremento de ingresos (1.3%).

Habilidades generales que desarrollaron los egresados

Existe congruencia entre las habilidades desarrolladas durante la formación profesional de los egresados y las requeridas para el desempeño de su trabajo; inclusive con respecto a algunas habilidades es mayor el porcentaje de egresados que las desarrollaron que el de los que las han necesitado como la solución de problemas, el uso de modelos y/o métodos matemáticos para analizar datos y el aprendizaje independiente.

No obstante, los egresados señalaron otras habilidades que también son importantes para su desempeño profesional y que no todos alcanzaron el nivel de desarrollo necesario como liderazgo, expresión oral y escrita. (Tabla 5)

Tabla 5. Desarrollo de habilidades generales y su aplicación en el desempeño profesional

Habilidades	La desarrolló	Necesaria para el trabajo
Expresar verbalmente opiniones o ideas en forma clara y precisa	83.3 %	96.2 %
Expresar por escrito opiniones o ideas en forma clara y precisa	82.1 %	96.2 %
Analizar ideas críticamente	91.0 %	98.7 %
Aprender en forma independiente	87.2 %	93.6 %
Actuar en el ámbito laboral conforme a la ética profesional	98.7 %	100.0 %
Resolver problemas	88.5 %	98.7 %
Desarrollo una actitud de liderazgo	82.1 %	97.4 %
Usar modelos y/o métodos matemáticos para analizar datos	62.8 %	70.5 %
Formular argumentos lógicos	83.3 %	88.5 %
Trabajar en colaboración con otras personas	92.3 %	97.4 %
Formular ideas o pensamientos originales o innovadores	87.2 %	92.3 %

Dominio de otros idiomas durante la formación profesional

El 64.1% dice que adquirió o mejoró su dominio del inglés durante sus estudios de licenciatura; de estos, el 68.0% en la UNAM, el 22.0% en una institución externa y por autoaprendizaje el 10.0%.

El 8.0% señala tener un dominio entre intermedio y avanzado en las cuatro habilidades

Grado de dominio del inglés en las cuatro habilidades:

*** Comprensión auditiva**

El 3.8% de los egresados señala tener un nivel básico, 5.1% intermedio y 0.0% avanzado.

*** Expresión oral**

El 3.8% de los egresados señala tener un nivel básico, 5.1% intermedio y 0.0% avanzado.

*** Comprensión de lectura**

El 3.8% de los egresados señala tener un nivel básico, 5.1% intermedio y 0.0% avanzado.

*** Expresión escrita**

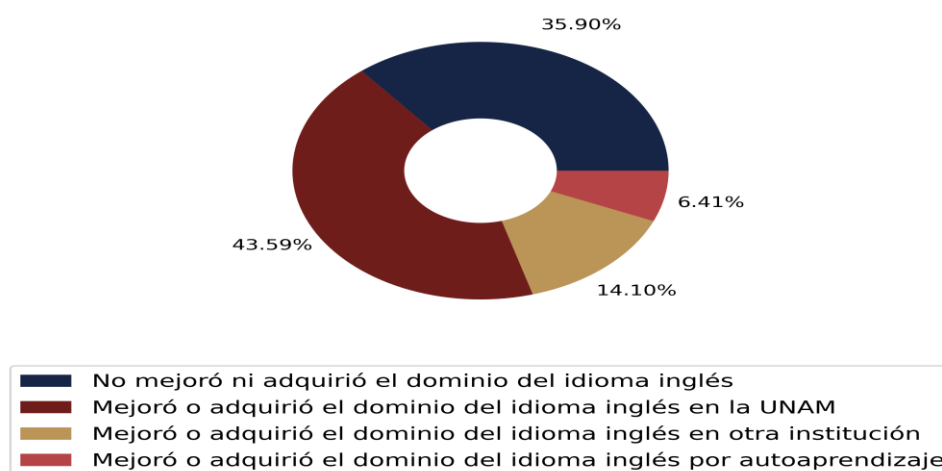
El 3.8% de los egresados señala tener un nivel básico, 5.1% intermedio y 0.0% avanzado.

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

El 9.0% señala que durante su formación profesional adquirió o mejoró el dominio de otro idioma diferente al inglés. Destacándose el francés, alemán e italiano. En resumen, el 7.7% dice haber mejorado su dominio del inglés, el 7.7% del inglés y otro idioma, el 1.3% solo de otro idioma diferente al inglés y el 7.7% de ningún idioma extranjero.

Gráfica. Aprendizaje de otro idioma diferente al inglés durante la carrera

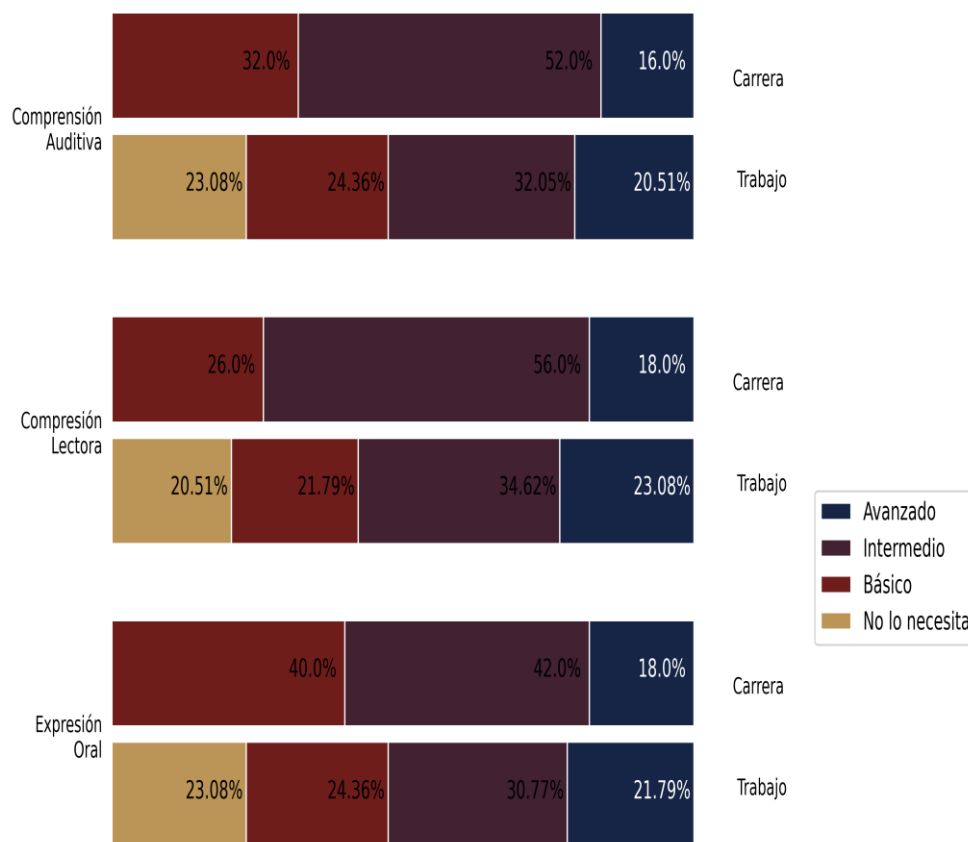
Aprendizaje del idioma inglés durante la carrera



Con relación al grado de dominio del idioma inglés requerido para el trabajo el 20.5% afirma que no se requiere, el 76.9% que es necesario el dominio de las cuatro habilidades y el 79.5% de comprensión de lectura.

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Gráfica. Nivel del idioma inglés adquiridos en la licenciatura y su requerimiento para el trabajo

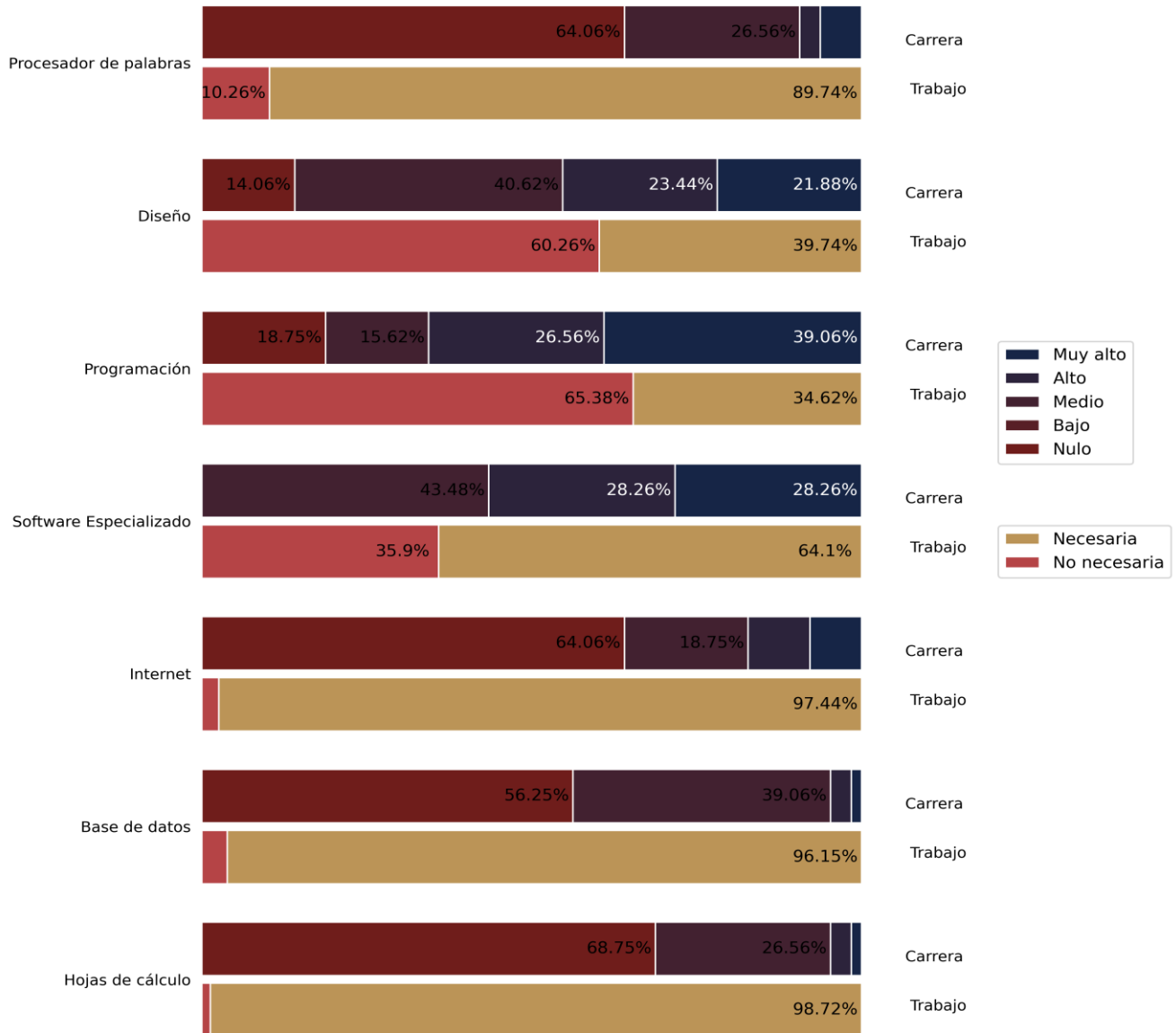


Conocimientos y habilidades para la computación

El 82.1% de los egresados de la muestra afirma que mejoró sus conocimientos de cómputo durante la licenciatura, el 60.9% en la UNAM, el 6.2% en una institución externa y el 32.8% restante por autoaprendizaje. Los egresados señalaron que el manejo de paquetería de cómputo es importante para cumplir con los requerimientos del mercado laboral, destacándose el uso del procesador de palabras, el Internet, el correo electrónico y la hoja de cálculo.

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Gráfica. Conocimientos de computación adquiridos en la licenciatura y su requerimiento para el trabajo



Formación integral

Además de los conocimientos y habilidades para el trabajo, la educación universitaria tiene un papel importante en el desarrollo personal y social de los estudiantes.

Los egresados consideraron que sus experiencias en la UNAM les permitieron adquirir una cultura amplia (100.0%), desarrollar la sensibilidad para apreciar diferentes expresiones artísticas (66.7%), el interés por la práctica regular de algún deporte (43.6%) y por el autocuidado de su salud (100.0%).

Señalaron también que durante su formación profesional en la UNAM desarrollaron una actitud de tolerancia y aceptación por las demás personas (100.0%), incrementaron su interés por colaborar en programas de beneficio social (100.0%), por los problemas del medio ambiente el (100.0%), así como, por su participación cívica (100.0%).

Satisfacción de los egresados con su educación universitaria

Los resultados resaltan el impacto positivo en los egresados de su formación profesional en la UNAM. A los tres años de haber concluido sus estudios de licenciatura, el 73.1% considera que su elección de carrera fue adecuada; el 87.2% están satisfechos o muy satisfechos con su formación profesional; evalúan la calidad de la docencia entre excelente y buena el 80.8% y consideran que su preparación para el trabajo fue buena o muy buena el 84.6%.

Así mismo, el 97.4% señala que recomendaría su Facultad y el 100.0% volvería a estudiar en la UNAM, lo cual confirma su identidad con la Institución.



ANEXOS



Empresa, actividad y puesto donde trabajan los egresados

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Público	Transporte, correos y almacenamiento	Gob Federal	SCT	Servicio Postal Mexicano: Correos de México	Auxiliar administrativo(a)	Administrativas y operativas
Público	Servicios financieros y de seguros	Gob Federal	SHCP	Banobras	Experto técnico	Facturación financiera
Público	Servicios de salud	Org Autónomo	IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social	Cajero AYDTE	Conciliaciones bancarias, bases de datos, inventario de facturas.
Público	Deportivos y centros recreativos	Gob Federal	CULTURA	Instituto Nacional de Bellas Artes	Analista	Funciones administrativas
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Edomex		H. Ayuntamiento de Naucalpan	Auxiliar administrativo(a)	Funciones administrativas
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SEGOB	Secretaría de Gobernación	Administrativo(a)	Revisión y control del flujo migratorio
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SHCP	Servicio de Administración Tributaria	Analista desconcentrado en cobranza	Atención a casos SAC (Servicios al Contribuyente)
Público	Actividades de gobierno, organismos internacionales y extraterritoriales	Gob Federal	SHCP	Servicio de Administración Tributaria	Asesor fiscal	Orientación fiscal e impresión de Constancias de situación fiscal
Privado	Electricidad, agua y suministro de gas			Argos Eléctrica	Asistente comercial	Ventas, coordinación de entrega de producto, pagos y revisión de facturas

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación				Jefe(a) de nóminas	Pago de nóminas a empleados, pago a dependencias gubernamentales
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			AKSI Herramientas	Comprador(a)	Búsqueda de proveedores, análisis de inventarios, desarrollo de nuevos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Bacardí	Auxiliar administrativo(a)	
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Barcel	Apoyo administrativo para cubrir incapac	Funciones administrativas
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Casio	Asistente administrativo(a)	Control del presupuesto
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Coca-Cola FEMSA	Analista de talento	Análisis y atracción de talento
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Colchas México, S.A. De C.V.	Gerente de capacitación y desarrollo or	Capacitación, auditoría interna, desarrollo de cursos y evaluaciones
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Givaudan	Analista de investigación de mercado	Análisis de estudio de mercado, contacto de proveedores, cuidado clientes
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Grupo Bimbo	Analista	Funciones administrativas
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Grupo Bimbo	Analista de cobranza	Recuperación de cartera y cobranza
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Grupo Bimbo	Analista de crédito y cobranza	Conciliación con clientes, análisis de información y depuración

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Grupo Bimbo	Auxiliar administrativo(a)	Registro de datos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Hasbro de México	Coordinador(a) de Recursos Humanos	Actividades locales y regionales de recursos humanos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Henkel	Sales controller	Control y monitoreo de rentabilidad de productos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Hj Exhibi Muebles	Recursos Humanos	Reclutamiento y selección de personal
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Husmann	Auxiliar de dirección	Comprobación de gastos, facturación, requisiciones y reportes.
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			LG Electronics	Asistente de ventas	Seguimiento a la cadena de suministro, contacto directo con el cliente
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			LG Electronics	Especialista de contabilidad	Validación de gastos, reportes, cierres.
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Mitsubishi Electric de México	Coordinador de sistema de gestión de ca	auditorías y administración
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			PepsiCo	Coordinador de Control Interno	Auditorías a los proceso clave de la compañía
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Sag- México, S.A. De C.V	Analista de cuentas por cobrar	Control de cartera de clientes, cobranza y registros contables de ingresos
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Siegfried Rhein	Representante médico	Ventas
Privado	Industrias manufactureras o de la transformación			Tetra Pak	Servicio al cliente	Análisis de contratos y de compra-venta

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Comercio al por mayor			Coditem Tecnologías	Ejecutivo(a) de ventas	Cotización, seguimiento y atención a cuentas
Privado	Comercio al por mayor			Hamermer	Encargada del Departamento de Importación	Coordinar logística de contenedores, seguimiento de documentos, actividades de Recursos Humanos
Privado	Comercio al por mayor			Integradora PM	Vendedor(a)	Atención al cliente y cotizaciones
Privado	Comercio al por mayor			Pacific Star	Analista de nómina	Elaboración de nómina
Privado	Comercio al por mayor			Plus Electric SR, S.A. de C.V.	Gerente de operaciones	Organización de áreas de compras, logística y producción
Privado	Comercio al por mayor			Suministros Tipe	Encargada del Área Administrativa y Financiera	Contabilidad, cuentas y trámites ante Hacienda
Privado	Comercio al por menor			CHEP	Coordinador retail	Negociación con minoristas
Privado	Comercio al por menor			Juguetería	Encargada de cuentas personales	Pago a proveedores
Privado	Comercio al por menor			Pilz de México, S. de R.L. de C.V.	Analista de logística	Administración de almacén y gestión de logística
Privado	Comercio al por menor			Tamex	Comprador(a)	Negociación con proveedores, expedición de órdenes de compra
Privado	Transporte, correos y almacenamiento			DHL	Analista de reclamos	Revisión y evaluación de reclamos.
Privado	Transporte, correos y almacenamiento			Empresa de logística	Supervisor de transporte	Administración de personal
Privado	Transporte, correos y almacenamiento			Estafeta Mexicana	Analista de nómina	Cálculo de nómina, finiquito y cierre
Privado	Transporte, correos y almacenamiento			Química Delta	Facturación	Facturación de la empresa y actividades de administración.
Privado	Transporte, correos y almacenamiento			Transpo, S.A. de C.V.	Gerente líder	Dirección de empresa

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Servicios financieros y de seguros			Grupo Financiero Aserta	Auxiliar de control, calidad de document	Auxiliar de control, calidad de documentos y datos de clientes
Privado	Servicios financieros y de seguros			Grupo Financiero Monex	Coordinador(a)	Administración, gestión de personal y bases de datos
Privado	Servicios financieros y de seguros			Institución Bancaria	Adquisición de talento	Atracción de talento
Privado	Servicios financieros y de seguros			Lana Plus	Auxiliar administrativo(a)	Apoyo al área de Recursos Humanos y Dirección General
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Bufete Químico, S.A. De C.V.	Crédito y cobranza	Antigüedad de saldos, cobranza, facturación y flujo de caja
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Consultoría Especializada FNX SA de CV	Coordinador de Tesorería	Análisis de ingresos, presupuestos y dispersiones de nómina
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Empresa de asesoría extranjero	Asistente administrativo(a)	Monitoreo financiero y de contratos
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Empresa de software	Consultor(a)	Implementación de proyectos y seguimiento logístico
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			KPMG Cárdenas Dosal	Analista de cuentas por cobrar	Gestión de cobranza e ingresos
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Matas Lorenzo, S.C.	Analista de tesorería y cuentas por pag	Manejo de plataformas bancarias, pago a proveedores, facturación.
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Monitoreo y Seguridad Privada	Coordinador(a) administrativo(a)	Caja chica y manejo de recursos
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Promotoría	Analista de gestión legal	Funciones administrativas

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Proveedora de Servicios de Salud	Analista de recursos humanos	Reclutamiento, selección y administración de personal
Privado	Servicios profesionales, científicos y técnicos			Serti	Ejecutivo(a) comercial	Seguimiento de proyectos, coordinación de entregas
Privado	Servicios de apoyo a los negocios, manejo de desecho y servicios de remediación			Capitán Liderazgo	Director(a) general	Consultoría, marketing digital, publicidad
Privado	Servicios de apoyo a los negocios, manejo de desecho y servicios de remediación			Emprendimiento	Socio(a)	Marketing, investigación de mercados, publicidad, ventas
Privado	Servicios de apoyo a los negocios, manejo de desecho y servicios de remediación			Grupo de Protección y Custodia Beta, S.A. de C.V.	Recursos Humanos	Contrataciones, atención de personal, reclutamiento y tareas administrativas.
Privado	Servicios de apoyo a los negocios, manejo de desecho y servicios de remediación			Trabajador Independiente	Consultor(a)	Servicios de marketing digital
Privado	Servicios educativos			#CursoCIE	Dirección de ventas	Dirección de ventas, creación de cursos, modificación páginas web
Privado	Servicios educativos			Escuela Multicultural CUDEC	Recursos Humanos	Recursos humanos
Privado	Servicios educativos			Escuela privada	Auxiliar administrativo(a)	Gestión administrativa
Privado	Servicios educativos			Institución de Diplomados	Vendador(a)	Venta de diplomados, atención a clientes

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Sector	Rama económica	Nivel de Gobierno	Dependencia	Nombre de empresa	Puesto	Actividad
Privado	Asociaciones y agrupaciones			Fundación Carlos Slim	Administrador(a)	Administración de presupuesto, vacaciones, proveedores y pagos

Temas importantes que los egresados considera que faltaron en el plan de estudios

Temas
Actualización de las leyes.
Mayo profundidad en materia de finanzas y negocios.
Logística y costos.
Actualizarse.
Finanzas corporativas y reforma fiscal.
Cómo pedir trabajo.
Marketing digital e inversiones.
Gobierno corporativo y emprendimiento.
Más adaptados a la realidad.
Financiero.
Software empresarial, mucha práctica, actualización de plan de estudios.
Actualización en las temáticas.
Cuestiones empresariales.
Inglés y economía.
Software de nómina.
Herramientas digitales, marketing digitales.
Programas como Excel, SUA, COI, NOI y ACCES.
Aplicación en el campo laboral actual / real.
Actualización de softwares, funciones más avanzadas de hojas de cálculo.
Uso de ERP, idiomas como asignatura y manejo de tecnología.
Práctica.
Impuestos.
Administración pública.
La actualidad en las empresas y sociedades.
Temas fiscales.
Herramientas digitales.
Actualizar temáticas, herramientas digitales y visitas a más empresas.
Inglés en cada semestre y no aparte.
Más práctica.
Temas de importaciones, creo que un administrador sería bueno en esa rama.
Tecnología.
Práctica y RH.
Excel.

Programa de Vinculación con los Egresados de la UNAM

Temas
Plataformas digitales, finanzas y softwares especializados.
Gestión de equipos de trabajo.
Inglés.
Actualizar.
En la parte de inversiones, mercadotecnia y finanzas.
Excel e inglés dentro del plan de estudios durante toda la carrera.
Preparación al campo laboral, herramientas digitales, actualización
Nuevas tecnologías, SAP y desarrollo de actitudes.
Negociación y mercado global.
Simuladores.
Uso de nuevas tecnologías, nuevo campo laboral.
Computación obligatoria, temas de IMSS, SAT, etc.
Actualizar las materias en primer semestre, preparar para el campo laboral.
Actualizaciones acordes al mundo laboral.
Emprendimiento.
Tecnologías y metodologías recientes.
Más paquetería.
Ventas.
Ventas, campañas de ventas, y manejo de redes sociales.